Lucrarea de întreținere

On Februarie 15, 2011

Omul care este pe punctul de a face o schimbare pe plan profesional trebuie să aleagă opțiunea "fii stăpân pe tine însuți", cu mult înainte de se pune pe primul plan în viziunea sa asupra viitorului.

Când eram mic, tatăl meu cel bogat mi-a dat o carte pentru copii, intitulată *Supa de piatră* , scrisă în 1947 de Marcia Brown și disponibilă încă în marile librării. El m-a îndrumat să citesc această carte ca să-mi încep astfel ucenicia de conducător în afaceri.

Tatăl meu cel bogat, îmi spunea: *"Calitatea de a fi lider este capacitatea de a scoate la iveală ce e mai bun în oameni."* În consecință, mi-a transmis cunoștințele necesare pentru a obține succesul în afaceri, cunoștințe de citire a documentelor financiare, marketing, vânzări, contabilitate, administrație, producție și negocieri, accentuând de fiecare dată ideea că învățăm cum să lucrăm cu oamenii și cum să-i conducem. Tatăl meu cel bogat spunea mereu: *"Cunoștințele practice ale afacerilor sunt ușoare...partea grea este lucrul cu oamenii."*

Ca memento, eu citesc și azi *Supa de Piatră* , deoarece am tendința de a mă purta ca un tiran, și nu ca un lider, atunci când lucrurile nu merg cum vreau eu. * (Robert T. Kiyosaki - Cadranul banilor)

Leadership: Poți să răspunzi unui context mai larg de schimbare care accelerează expansiunea conștiinței tale spre o zonă a puterii de decizie, fără să te pui pe tine și business-ul tău pe primul loc?

Lucrarea de întreținere a leadershipului poate fi pusă atât pe seama receptivității față de cerințele de business ale celorlalți cât și pe seama receptivității față de cerințele măreției de a susține activ dezvoltarea altor oameni. Această lucrarese poate consolida de la înălțimea experienței de perpetuu inovator care aduce în mijlocul acțiunii tenta unei atmosfere care întărește celorlalți oameni mândria de a aparține unei lumi mai înalte într-un film legendar.

Pentru că dincolo de justețea oricărei judecăți, se distinge acea permanentă nevoie de suport și asistență, în șirul demersurilor de promovare pe scară ierarhică, puse în circulație de oportunitățile de afirmare. Iată de ce Robert T. Kiyosaki obișnuia să pună pe primul plan "coloana de cheltuieli" pe care le avea de făcut pentru a fi ocupa un loc mai sus în carieră, deoarece principala lui preocupare a fost (la început) imaginea, opțiunea de a se face remarcat, în loc de a se face plăcut. Pe scurt, dincolo de imaginea la care aspiri, trebuie să le oferi celor dragi din dorința ta de a te dezvolta și a deveni, pe zi ce trece, cea mai bună variantă a ta.

Solidaritatea este o cauză a expansiunii propriei conștiințe până-ntr-acolo unde poți descoperi din ce în ce mai multe despre tine, până într-acolo unde se anulează tendința de izolare în care te poate arunca implicarea într-un nou proiect de business. Şi de a ajunge la unitate.

Leadership: Preocuparea ta spre atingerea unor performanțe mai înalte se înscrie într-un context mai larg de orientare a activităților propriei satisfaceri de sine, fără să iei în calcul "plata" unei prestații care să compenseze în timp real deficiențele sau înzestrările care îți lipsesc?

Personalitatea umană se cere abordată ca unitate nerepetabilă între trăsăturile intelectuale, ce se găsesc în legătură indestructibilă cu situația concretă a fronturilor pe care ea luptă, corelată cu capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora. Un front al negării realităților manipulate de forțe străine, un front al frustrării de a fi dependent de un context particular, un front al dorinței de a pune valoare în munca prestată și un front al libertății de a fi dependent de altcineva.

Singur îți subminezi autoritatea dacă nu reușești să răspunzi unui context mai larg care accelerează expansiunea propriei conștiințe spre o zonă a puterii de decizie. Nu trebuie să pierzi pe niciun front, ci să strălucești pe fiecare. Dacă nu vrei ca leadershipul să capete valențe de decor, atunci dovedește-le celorlalți că nu se pot pune cu tine pe niciun front, că ești câștigător în orice confruntare.

Determinismul se manifestă mult mai complex în acele situații de interes, dependente de voința altora de dimensionare a nivelului de influență, când trebuie să-ți extinzi, într-un fel sau altul, limitele de performanță, dar mai ales experiența într-un domeniu - ce instinctiv îți dai seama că e unic, imprevizibil.

Plata pe care trebuie să o achiți pentru a-ți asigura o prestație în măsură să compenseze în timp deficiențele sau înzestrările care îți lipsesc, este acea conștiință de sine, acel sâmbure inexprimabil în cuvinte, dar neschimbat de-a lungul vieții, pe care-l îmbracă convingerile tale legate de generozitate și corectitudine.

Lucrarea de întreținere este legată de sinceritatea cu tine însuți atunci când știi că ai întrecut măsura în anumite privințe, și ești dator conștiinței să îndrepți lucrurile. Este un concurs cu tine însuți pe care îl câștigi atunci când te cunoști mai bine prin experiențele trăite. Este relația pe care o stabilești cu tine însuți înainte de a te implica în munca cu oamenii din jur.

Source: https://neculaifantanaru.com/lucrarea-de-intretinere.html